



SINTESI

CCNL "Istruzione e ricerca" 2019/2021 sezione scuola

1

RETRIBUZIONI

- **RPD:** dal 1° gennaio 2022 aumento medio di 13 euro mensili; tenendo conto dell'aumento ottenuto a dicembre 2022 si avrà una nuova RPD mensile media di 246,20 euro
- **CIA per gli Ata:** aumento medio di 6 euro mensili
- **Una Tantum:** euro 63,84 a tutti i docenti in servizio nell'a.s. 2022/2023 e euro 44,11 per il personale Ata
- **Compensi orari e indennità:** innalzate del 10% tutte le misure dei compensi orari spettanti al personale docente e ata per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del fondo di scuola (Fmof). Innalzate anche le misure delle indennità di bilinguismo e trilinguismo, di lavoro notturno e/o festivo spettanti al personale educativo e ata delle istituzioni educative.

2

MOBILITÀ

La contrattazione integrativa nazionale potrà individuare deroghe in caso di blocco triennale per i trasferimentimobilità interprovinciali e forme di agevolazioni per i neo assunti docenti e DSGA tutelando particolari categorie quali persone con disabilità, genitori di figli fino a 12 anni, caregiver familiari.

3

PERMESSI RETRIBUITI AI PRECARI

3 giorni di permesso retribuito: il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno), ha diritto a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.



CCNL "Istruzione e ricerca" 2019/2021 sezione scuola

4

FORMAZIONE

I docenti che partecipano alle attività di formazione sono considerati in servizio a tutti gli effetti. La formazione si svolge in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento. È confermata la fruizione dei cinque giorni/annui con esonero dal servizio e sostituzione. **Le ore di formazione sono comprese nelle attività funzionali all'insegnamento e sono remunerate** con compensi, anche forfettari da stabilire in contratto d'istituto, a carico del Fmof se ulteriori rispetto al monte ore (40h+40h) destinato alle attività funzionali.

5

GLO E ATTIVITÀ FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO

Le ore di attività svolte nei gruppi di lavoro operativo per l'inclusione (GLO) sono comprese nel monte ore (40h) previste per le attività collegiali dei consigli di classe e di interclasse.

6

PERSONALE ATA

- Riattivazione e potenziamento delle posizioni economiche dopo 10 anni (Art 52).
- Potenziamento degli incarichi specifici (art.54).
- Riconoscimento di un'indennità di disagio per gli assistenti tecnici del 1 ciclo con la possibilità di lavorare da remoto (art. 77).
- Istituzione di nuovi ordinamenti professionali (art. 49).
- Valorizzazione collaboratori scolastici con l'istituzione della figura dell'operatore che si occuperà dell'assistenza non specialistica ai disabili (vedi Allegato A).
- Garanzia di incarico permanente per i DSGA (art. 55 comma 5).
- Diritto alla mobilità territoriale per i DSGA (art. 55 comma 7).
- Diritto alla mobilità professionale tra le aree (art.53) .



CCNL "Istruzione e ricerca" 2019/2021 sezione scuola

7

FERIE

È stato precisato che il periodo di ferie non è riducibile per sciopero, oltre che per malattia e assenze parzialmente retribuite. Questa precisazione si è resa indispensabile a fronte di interpretazioni piuttosto discutibili del diritto di sciopero da parte di alcune Amministrazioni.

8

CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO

Per il personale docente è stata prevista la possibilità di accettare una supplenza annuale su posto intero anche per altra tipologia di posto (sostegno) oltre che per altre classi di concorso. Per il personale Ata si prevede la possibilità di accettare una nomina annuale su posto intero di area superiore o, a parità di area, per diverso profilo professionale. È confermata la possibilità di ricevere l'incarico anche su posto docente.

9

CONGEDI

Il CCNL acquisisce il congedo obbligatorio di paternità (10 giorni retribuiti al 100%) precedentemente non previsto per i dipendenti pubblici. L'intero periodo di congedo parentale, e non solo i primi 30 giorni, per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri non riduce le ferie ed è valutato ai fini dell'anzianità di servizio.